

שאלון עוגני קריירה

מעובד על פי Schein, E. (1993) : Career Anchors

עד כמה נכון כל אחד מהמשפטים הבאים לגביך ? סמן את המספר המתאים מימינו של כל משפט !

לא נכון בכלל	נכון במידה בינונית					נכון לחלוטין	
	1	2	3	4	5		6
							1. אני רוצה להגיע לדרגת מומחיות כה גבוהה שעצותיי יהיו תמיד מצרך מבוקש ביותר
							2. אני חש שאני מממש את עצמי בעבודה כאשר אני מצליח לנהל אחרים ואת עבודתם
							3. אני חולם על קריירה שתאפשר לי יד חופשית ואוטונומיה במילוי תפקידי השונים.
							4. קביעות ויציבות חשובים לי יותר מאשר חופש ואוטונומיה
							5. אני מחפש תמיד רעיונות שיאפשרו לי לבנות עסק משלי
							6. אחוש הצלחה בקריירה רק אם ארגיש שתרמתי משהו משמעותי לרווחת החברה
							7. אני חולם על קריירה שתאפשר לי לפתור בהצלחה בעיות במצבים מורכבים במיוחד
							8. אבחר לעזוב את הארגון, אם יציבו אותי בתפקיד שיצמצם את יכולתי להתמיד בפעילויות משפחה ופנאי
							9. אחוש הצלחה בקריירה, רק אם יתאפשר לי לפתח את כישורי הטכניים והמקצועיים לרמה גבוהה ביותר
							10. הייתי רוצה לנהל ארגון גדול ומורכב ולקבל החלטות שישפיעו על אנשים רבים
							11. אני חש שהגעתי למימוש עצמי, בעיקר כאשר מתאפשר לי להגדיר את המטלות, לוח הזמנים והמהלכים במסגרת תפקידי.
							12. אבחר לעזוב את הארגון, אם אקבל תפקיד שיסכן את הסיכוי שלי לקביעות בארגון.
							13. הקמת עסק משלי חשובה לי יותר מתפקיד ניהולי בכיר בארגון השייך לאחרים
							14. אני חש שהגעתי למימוש עצמי בקריירה, כאשר מתאפשר לי לתרום מכישורי לטובת אחרים.
							15. אחוש הצלחה בקריירה, אם אתמודד בהצלחה עם אתגרים קשים
							16. אני חולם על קריירה שתאפשר לי לשלב את צרכי האישיים, צרכי המשפחה וצרכי עבודה
							17. מושך אותי יותר למלא תפקיד מקצועי בכיר בתחום התמחותי מאשר תפקיד מנכ"ל
							18. אחוש הצלחה בקריירה, רק אם אהיה מנכ"ל בארגון
							19. אחוש הצלחה בקריירה, רק אם יהיו לי חופש ואוטונומיה מלאים
							20. אני מעוניין בתפקידים בארגונים שיתנו לי הרגשת יציבות וקביעות
							21. אני חש שהגעתי למימוש עצמי, בעיקר כאשר מתאפשר לי לבנות משהו, שהוא כולו תוצאה של רעיונות ומאמצים שלי

22.	חשוב לי יותר להשתמש בכישורי על מנת להפוך את העולם למקום שטוב יותר לחיות ולעבוד בו, מאשר להשיג תפקיד ניהולי בכיר.
23.	אני חש שהגעתי למימוש עצמי, בעקר כאשר אני פותר בעיות שנראו לא פתורות או חסרות סיכויים
24.	אחוש הצלחה בחיי, רק אם אהיה מסוגל לאזן בין צרכי האישיים, צרכי המשפחה וצרכי הקריירה שלי
25.	אעדיף לעזוב את הארגון אם יציבו אותי לתפקיד שאינו בתחום ההתמחות שלי
26.	מושך אותי יותר תפקיד מנכ"ל מאשר תפקיד ניהולי בכיר בתחום ההתמחות המקצועי שלי
27.	האפשרות למלא תפקיד בדרכי, ללא נהלים ומגבלות חשובה לי יותר מביטחון תעסוקתי
28.	אני חש שהגעתי למימוש עצמי, בעיקר כאשר אני משיג בטחון כלכלי ותעסוקתי
29.	אחוש הצלחה בקריירה, רק אם אצליח ליצור או לבנות משהו שהוא כולו רעיון שלי ומוצר שלי
30.	אני חולם על קריירה שתהיה בה תרומה ממשית לחברה ולאנושות
31.	אני מחפש בעבודה הזדמנויות לבטא את כישורי התחרותיים ו/או יכולתי לפתור בעיות
32.	חשוב לי יותר האיזון בין דרישות מחיי העבודה ודרישות מחיי האישיים לעומת הסיכוי להשיג תפקיד ניהולי בכיר
33.	אני חש שהגעתי למימוש עצמי, בעקר כאשר אני משתמש ביכולתי וכישורי המיוחדים
34.	אבחר לעזוב את הארגון, אם לא יהיה לי סיכוי להתקדם במסלול הניהול הכללי
35.	אעדיף לעזוב את הארגון שלי, אם אוצב לתפקיד שיקטין את החופש והאוטונומיה שלי
36.	אני חולם על קריירה שתאפשר לי תחושת בטחון ויציבות
37.	אני חולם על הקמת עסק משלי
38.	אעדיף לעזוב את הארגון, אם אוצב לתפקיד שיקטין את יכולתי להעניק שרות לאחרים
39.	התמודדות עם פתרון בעיות קשות במיוחד, חשוב לי יותר מתפקיד ניהולי בכיר
40.	תמיד חיפשתי הזדמנויות עבודה, שיקטינו את ההפרעה לחיי האישיים ולחיי המשפחה

הבט על המספרים שציינת ליד המשפטים השונים. זהה את המשפטים שקיבלו את המספר הגבוה ביותר. בחר מתוכם שלושה משפטים שהנם הנכונים ביותר לגביך והוסף לכל אחד מהם 4 נקודות.

הנחיות לעיבוד השאלון

◀ אל תשכח לצרף לסיכום את תוספת הנקודות שנתת לשלושת המשפטים שהנם **הנכונים ביותר** לגביך.

◀ העבר את המספר המתאים שסימנת ליד כל אחד מהמשפטים לטבלה הבאה.

◀ סכם את המספרים בכל טור.

חלק את התוצאה במספר 5 (מס' הפריטים בכל טור) על מנת לקבל את הממוצע עבור עוגני הקריירה השונים.

8		7		6		5		4		3		2		1		
	8		7		6		5		4		3		2		1	
	16		15		14		13		12		11		10		9	
	24		23		22		21		20		19		18		17	
	32		31		30		29		28		27		26		25	
	40		39		38		37		36		35		34		33	
																סה"כ:
																ממוצע:

להלן עוגני הקריירה השונים :

1. **עוגן ההתמחות המקצועית:** מניעים את האדם, כשרונו ושביעות הרצון שהוא מוצא בתחום התמחותו, אליו הוא מחויב.
2. **עוגן הניהול:** מניע את האדם, רצונו להיות מנהל. יש לו שאיפה להתקדם בארגון שיאפשר לו להיות בין המובילים בתחומי המדיניות, קבלת ההחלטות וההצלחה של הארגון.
3. **עוגן האוטונומיה:** מניע את האדם, הצורך לעשות דברים בדרכו, על פי סטנדרטים שלו, ולא להיות כבול בנהלים, תהליכים, מסגרת זמן או כל נורמה או מגבלה אחרת שמקורם בארגון.
4. **עוגן הביטחון:** חשוב לאדם לדעת שהקריירה שלו מובטחת ומאורגנת והוא יכול להיות שקט לגבי העתיד, שכן הקשר הקבוע עם הארגון המעסיק מקטין מאד את אי-הודאות.
5. **עוגן היזמות/יצירתיות:** מניע את האדם, הצורך להקים עסק משלו, לפתח/ליצור מוצרים או שירותים במסגרת עצמאית.
6. **עוגן השירות:** מנחים את האדם ערכים חברתיים. חשוב לו לעשות למען הכלל, לדאוג לרווחת החברה, לשפר את מצב האומה, לפעול לטובת האנושות.
7. **עוגן האתגר:** מניע את האדם, הרצון להתמודד עם קשיים גדולים בהצלחה. לפתור בעיות, להתגבר על מכשולים.
8. **עוגן סגנון החיים:** חשובה לאדם ה, יכולת לשלב את צרכיו, צרכי משפחתו וצרכי התפקיד שהוא ממלא. הוא מחפש קריירה משמעותית שתשתלב עם תפקידי חייו האחרים.